CAPITULO III

CONCLUSIONES

El presente trabajo enfocado al área de Recursos Humanos se plantean los objetivos, políticas, sistemas y controles de la estructura organizacional del Centro INAH Sonora, así también de propuestas de mejora en el desempeño de sus labores; constituyendo, entonces un instrumento para planear y organizar las diversas actividades relacionadas con el personal y la administración, pudiendo así, establecerse políticas y programas que sean apropiados para obtener resultados confiables y oportunos, que permitan realizar ajustes y correcciones necesarios para lograr los objetivos trazados por la institución.

Cada apartado de este trabajo nos da una visión general de la situación del instituto, mostrando puntos visibles en cada área que permitan lograr cambios en la situación actual, así también de lograr la participación de los empleados y de crear una retroalimentación constante, que permita satisfacer los intereses de los empleados y del Instituto.

Con los anteriormente expuesto en esté trabajo, se puede observar que al lograr un desarrollo integral del trabajador, se obtendrá una mejor disposición de él, al desempeñar sus funciones, siendo esto un factor importante para el crecimiento y desarrollo del Centro INAH Sonora como Institución Pública.