

MÉTODO Y METODOLOGÍA

La metodología utilizada fue de tipo cualitativo y cuantitativo debido a que consideramos que este tipo de investigación requiere de análisis cualitativo que permite la comprensión e interpretación de la información obtenida, por lo cual la investigación se llevó a cabo con el apoyo del método etnográfico lo que se realiza con entrevista testimonial (13 entrevistas) de los Coordinadores del CDIUNISON en sus 23 años de servicio, así como entrevistas a Mujeres trabajadoras históricamente y en el presente. Entrevista semiestructurada (Ver Anexo 1 y 2), lo que permitió construir la Historia del CDIUNISON y coadyuvó a la comprensión de algunos aspectos sobre las mujeres.

ENTREVISTA:

Las entrevistas a Educadoras (4) y Asistentes educativas (3) fueron seleccionadas por su trayectoria del centro, lo que nos permitió obtener la mayor información posible.

La interpretación de la información y la consulta de documentos históricos, hace posible la descripción del Surgimiento, Desarrollo y Situación Actual del CDIUNISON.

CUESTIONARIO:

Las Características Sociales, Académicas, Laborales y Profesionales de las Asistentes Educativas y Educadoras, lo cual se realizó a partir de aplicación de cuestionario al personal.

El uso del cuestionario (Ver Anexo 3) nos proporcionó conocimiento sobre las mujeres