

CONCLUSIONES

A continuación se expone las conclusiones derivadas del contenido de la presente Tesis:-

1.- La existencia del hospital privado es necesaria en nuestro país, como complemento a la atención hospitalaria proporcionada por las instituciones de carácter gubernamental.

2.- La organización hospitalaria es un factor esencial y determinante para el progreso de estas instituciones, ya que mediante sus manuales y prácticas, la administración se hace más efectiva.

3.- Se hace indispensable la división departamental para que exista un equilibrio entre los esfuerzos y los resultados en beneficio de la institución y de los pacientes.

4.- El grado en que es adecuado el personal en cada departamento desde el punto de vista cuantitativo, puede juzgarse por la concurrencia de los siguientes instrumentos:

- A) Número de pacientes atendidos en hospitalización.
- b) Número de pacientes atendidos quirúrgicamente
- c) Número de análisis de laboratorio realizados
- d) Número de estudios auxiliares de diagnóstico y tratamiento
- e) Número de otros estudio auxiliares de diagnóstico y tratamiento
- f) Número de mililitros de sangre transfundidos
- g) Número de recetas surtidas
- h) Número de expedientes clínicos manejados
- i) Número de estudios de comunidad, de grupo y de caso
- j) Número de pedidos surtidos
- k) Número de órdenes de mantenimiento cumplidas
- l) Número de metros cuadrados sujetos a limpieza
- m) Número de kilogramos de ropa procesada

5.- La organización administrativa de un hospital, puede variar de acuerdo con las experiencias obtenidas, sin embargo existen diversos factores constantes que deben tomarse en cuenta y son: Eficiente y honorable personal, estrecha vigilancia para evitar anomalías, control de horarios para las diferentes tareas, registros diarios de los factores necesarios para la contabilidad del hospital.

6.- Los beneficios que se derivan de cada departamento de servicio de la institución, se verán afectados por:-

- a) Grado de apoyo de la dirección general de la institución
- b) Grado de preparación y capacidad del personal que integra cada departamento.
- c) Grado de participación y cooperación de los Jefes de Departamento, y del personal en general.
- d) Grado de acceso a la información requerida para los análisis y estudios que se efectúan.