

1

1.- INTRODUCCION

I.- INTRODUCCION

Toda empresa tiene como meta principal producir al minimo costo y a la mejor calidad sin importar el producto ni el pais donde se elabore.

En la actualidad Estados Unidos de Norte America esta pasando por una etapa de competencia en el mercado; para vencerla ha tonido que usar una tecnica llamada " LOCALIZACION DE PLANTAS " que consiste en buscar la ciudad o el pais donde se pueda producir a un menor costo.

Esta reducci3n solo puede conseguirse con una mano de obra mas barata y las facilidades que presenten los gobiernos en lo que se refiere a impuestos, ya que en la mayoria de los casos los costos por materiales y maquinaria no varian.

Otra tendencia de actualidad es la descentralizaci3n es decir, dividir una planta grande en tres o cuatro pequenas, pues siempre es mas facil organizaciones pequenas que una gran cantidad de departamentos.

Los Estados Unidos de Norte America es uno de los paises que actualmente cuentan con la mayor competencia en cuanto al costo de bienes y producto.

En los ultimos cinco aros algunas compaas han estado buscando la posibilidad de trasladar sucursales a paises donde existe mayor facilidad para encontrar mano de obra barata, paises tales como Corea, Belgica algunos paises de Centro y Sud America y por su cercania, entre otras ventajas M3xico.

Para que una Industria pueda cumplir con la demanda que tengan sus productos y pueda seguir operando en el campo Industrial aparte de todas las reducciones ventajosas de costos por encontrarse en un pais extranjero es necesario una " PROGRAMACION GENERAL DE SU PRODUCTO " a trabajar en base a su demanda ya que de eso depende el exito o el fracaso de cualquier Empresa.

" COMPARACION DE COSTOS "

COSTOS POR MANO DE OBRA.-

La relación del costo de la mano de obra entre U.S.A. y México es de 6:1 (México \$ 5.62/hora, U.S.A. \$ 34.00 / hora).

El costo de la labor directa anual se puede calcular con el costo -- por hora que ya tenemos para los dos países, en cuanto a la labor indirecta la relación no es la misma en las diferentes niveles del organigrama.

Según informes del Depto. de operaciones internacionales de MEMOREX- Inc. de Santa Clara, Calif. la variación es más o menos como sigue con -- respecto a México.

Para hacer esta comparación se les dará un número de nivel a los --- puestos en esta compañía.

Gerente Gral.	I
Gerente de Depto.	2
Superintendentes	3
Contadores	4
Ingenieros	5
Jefes de Depto.	6
Supervisores	7
Jefes de Grupo	8
Técnicos	9
Secretarías	10
Guardias	11

Para los niveles I, 2 y 3 México vs. U.S.A. 1:2

" " "	4 y 5	" " "	1:2.2
" " "	6 y 7	" " "	1:2.5
" " "	8 y 9	" " "	1:3.5
" " "	10 y 11	" " "	1:4.0

Con esta variación de salarios se puede calcular el costo anual por la mano de obra.

PUESTO	GRADO	CANT.	SALARIO	MEXICO	U.S.A.
Gerente General	1	1	\$216.000	\$ 216.000	" 432.000
Gerente de Depto.	2	8	"144.000	" 1,152.000	" 2,304.000
Superintendentes	3	4	" 96.000	" 384.000	" 768.000
Contadores	4	2	" 72.000	" 144.000	" 328.000
Ingenieros	5	5	" 69.000	" 348.000	" 766.000
Jefes de Depto.	6	5	" 60.000	" 300.000	" 750.000
Supervisores	7	11	" 54.000	" 594.000	" 1,480.000
Jefes de Grupo	8	15	" 36.000	" 540.000	" 1,900.000
Tecnicos Analistas	9	27	" 26.400	" 712.000	" 2,480.000
Secretarias	10	11	" 24.000	" 264.000	" 1,065.000
Guardias	11	5	" 21.600	" 108.000	" 432.000
Total Indirectos		94	" 21.600	" 108.000	" 432.000
Labor directa		396	" 16.100	" 6,410.000	"12,820.000
Total gasto anual por labor.				\$11,072.000	\$25,525.000

NOTAS:

Indirectos.- Son los empleados de confianza para la fabrica, siendo las personas que no producen, la cual abarca desde Guardias, Secretarias, Tecnicos Analistas, Jefes de Grupo, Supervisores, Jefes de Depto., Ingenieros, Contadores, Superintendentes, Gerente de Depto., Gerente General.

Labor Directa.- Son los empleados u operadores que producen.

Conclusión : Como podrá apreciarse en los salarios totales en c/u de los países, es mas barata la mano de obra en México, -- que en los Estados Unidos de Norte America, razón por la cual son costeables las instalaciones de fabricas -- (Maquiladoras, Ensambladoras). Aqui en México por -- salir la mitad del salario por pagarse en los Estados Unidos de Norte America al empleado.

1.1.- EL OBJETIVO DEL TRABAJO.

El objetivo de este trabajo es de dar a conocer, desde la Gerencia General hasta los operarios, la situación en que se encuentra la Empresa en sus productos a elaborar o en proceso.

1.1.1.- Calcular la mano de obra que se necesitará mensualmente para un determinado programa.

1.1.2.- Informar diario la situación en que se encuentran los diversos productos por medio de inventarios, calculando así, además el avance del programa en horas de trabajo.

1.1.3.- Calcular la distribución de la mano de obra, en base a la carga que se tenga diario en el proceso.