

INTRODUCCION:

La labor de la Trabajadora Social en Instituciones Empresariales, Industriales, o en sí en instituciones como en este caso "La Universidad de Sonora", es bastante laboriosa como en cualquier otra, y para eso se requiere una labor social especial, ya que, como en esta ocasión es un campo relativamente nuevo principalmente aquí en Hermosillo porque nunca antes se había dado oportunidad de llevar a cabo y desarrollar un Plan de Trabajo en el Departamento de Personal de la Universidad de Sonora.

Como dije anteriormente la labor social en este campo es un tanto especial, ya que esta Institución es fundamentalmente de tipo educativo, entendiéndose con esto, que al no tener carácter de empresa o industria, no se lucra, no está produciendo materialmente para su sostenimiento, sino el mismo Pueblo la mantiene económicamente y al que rinde sus beneficios dándole así grandes profesionistas que van engrandeciendo cada días más a nuestro País.

Para elaborar y llevar a cabo el Plan de Trabajo en esta Institución, tome en cuenta todo lo anteriormente dicho y principalmente la idea de ayudar a su prosperidad, cooperando en todo lo posible, como en esta ocasión orientando a sus empleados para que se unan y cumplan con el fin que pretende nuestra Universidad.

INTRODUCCION.

CAPITULO No. 1

ANTECEDENTES HISTORICOS DE LA UNIVERSIDAD.

CAPITULO No. 2

ESTUDIO AMBIENTAL DE LA INSTITUCION.

CAPITULO No. 3

BREVE HISTORIA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL.

CAPITULO No. 4

MOTIVO POR EL CUAL SE REALIZO ESTE SERVICIO SOCIAL.

CAPITULO No. 5

PLANEACION:

-- PLAN DE TRABAJO PRELIMINAR.

-- PLAN DE TRABAJO DEFINITIVO.

CAPITULO No. 6

EJECUCION:

A) FORMACION DE GRUPOS:

-- ACTIVIDADES DE LOS GRUPOS.

B) PARTICIPACION EN LA RE-ORGANIZACION DEL DEPTO. MEDICO.

C) COLABORACION CON EL DEPARTAMENTO ESCOLAR.

D) COLABORACION CON EL DEPARTAMENTO DE BECAS.

CAPITULO No. 7

EVALUACION:

A) ASPECTOS NEGATIVOS.

B) ASPECTOS POSITIVOS.

CAPITULO No. 8

EXPERIENCIAS ADQUIRIDAS:

CONCLUSIONES.