

XI CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Como pudimos haber visto en esta disertación, como su nombre lo indica, es un análisis que se hace para poder darnos cuenta de como el trabajador de " X " organización o empresa para la cual labora, viene a ser, si no lo mas importante, una razón mas. Ya que si no se tiene la persona requerida para cierta tarea, esa tarea no se cumplirá.

Es por esto que aquí hacemos resaltar lo importante que es conocer y saber lo que una persona piensa y como se siente al realizar estas tareas diarias en su puesto o trabajo.

Aquí se estudio al individuo desde que nace y crece hasta desarrollarse como persona consiente y responsable.

Nos dimos cuenta de como el individuo puede cambiar su comportamiento, formas y actividades de acuerdo a su crecimiento fisico y mental, que se le dio desde pequeño.

Es por ello que la empresa u organización debe llevar una relación " organizacion-empleado ", muy abierta, es decir que al empleado se le conozcan sus habilidades, defectos, gustos, etc. los cuales a la empresa le puedan ayudar a comunicarse con su gente, para bien de ella y el empleado mismo.

Yo en lo particular, de acuerdo a las experiencias que como empleado he vivido y de algunos casos que otras personas me han contado, que también les ha sucedido.

Pienso que es todo un mundo de ideas diferentes, envidias, celo, etc. las cuales nos dejamos llevar por ellas y nos hacen actuar muchas veces de manera negativa para hacer daño a la empresa o simplemente a nuestro compañero de trabajo el cual nos cae mal y queremos que fracase de cualquier forma u otra.

Cada cabeza es todo un mundo diferente de ideas, lo cual nos hace pensar los problemas de diferentes formas de vista de acuerdo a como nos CONVenga, y esto es la que nos tiene alejados uno de otro. ¿ Como podemos hacer que esto cambie ? pues yo siempre lo he dicho y escrito esta, hay que empezar por uno mismo.