

RESULTADOS

A continuación presentamos los resultados obtenidos:

El cuadro número uno nos muestra el Estado Civil de las Enfermeras entrevistadas y encontramos que el 50% de ellas son casadas, que corresponde a 15 enfermeras; 9 son solteras y 5 de ellas son madres solteras, este dato corresponde a un 47% y un 3% a una Enfermera cuyo Estado Civil es divorciada. Lo anterior pone de manifiesto y coincide con los resultados encontrados de que el ausentismo es más frecuente en las mujeres casadas, que en las solteras.

En relación a la edad podemos decir lo siguiente, la edad promedio o media aritmética de las Enfermeras entrevistadas es de 33 años con un rango de 20 años (entre 24 - 44), por lo que podemos decir que el personal de Enfermería que labora en el turno vespertino del Hospital General Zona #4 es relativamente joven.

En el cuadro número dos se presenta la información por categoría de las Enfermeras y nos muestra que el personal auxiliar de Enfermería ocupa un 60% que corresponde a 18

auxiliares; las Enfermeras generales solamente son el 40% del personal que labora y equivale a 12 Enfermeras.

Cuadro número tres: la información que se muestra en este cuadro destaca que el 80% del personal de Enfermería considera que el estímulo por asistencia es poco atractivo, siguiendo los indicadores podemos observar que el segundo sitio lo ocupa el ausentismo, por causa de enfermedad con un 73%; continuando el indicador que mide salarios bajos, encontramos que un 67% de la población encuestada respondió que el salario que recibe es insuficiente para cubrir sus necesidades básicas y otro de los indicadores medidos fue el descanso entre semana, en el que se obtuvieron los siguientes resultados: 63% de las Enfermeras respondió que faltaría menos si sus descansos fueran sábado y domingo, domingo y lunes ó viernes y sábado.

El resto (37%) respondió que le era indiferente.

Cuando se midió el indicador distancia de su domicilio al centro de trabajo, se encontró que el 60% del personal de enfermería vive alejado de su trabajo y por último el

indicador que se utilizó para medir el desempeño de otra actividad ajena a la Enfermería los resultados fueron los siguientes: el 53% manifestó no realizar ninguna actividad de tipo remunerativo, mientras que el resto (47%) contestó que sí realiza otras actividades.