

SUGERENCIAS

A partir de los datos encontrados y tomando como referencia los aspectos más significativos se hacen las siguientes sugerencias:

El ausentismo se presenta por que el estímulo por asistencia es poco remunerado, se sugiere que se eleve para que resulte más atractivo y evite el ausentismo que se da por dicho motivo.

En segundo término aparece la enfermedad como causa de inasistencia, para ello se sugiere que la institución proporcione un servicio médico eficiente y oportuno que responda a las necesidades de salud que presenta este personal. Así mismo se encontró que el salario que percibe la enfermera es insuficiente, para lo cual se sugiere que éste se incremente de acuerdo a su preparación académica y a su desempeño profesional; para que le permita tener acceso a un mejor nivel de vida. En relación a los días de descanso encontramos que la mayoría un 63% le gustaría que sus

descansos fueran sábado y domingo, domingo y lunes ó viernes y sábado. Sabemos que no es posible que todo el personal de Enfermería tenga estos descansos, pero sí suerimos que se tome en cuenta por parte del personal dirigente, la antigüedad del trabajador para su asignación y que se satisfaga en la medida de lo posible esta petición, contribuyendo así a disminuir el ausentismo.

En relación a la distancia del hogar al centro de trabajo se sugiere la creación de un servicio de transporte por parte de la institución, ó en su defecto se incremente la "ayuda" que actualmente reciben las enfermeras que viven fuera de Guaymas (Empalme, San José de Guaymas) y que laboran en la Clínica Hospital de Guaymas, Sonora. Y ya para concluir consideramos que si se tomará en cuenta las anteriores suerencias podría disminuir de manera considerable el problema del ausentismo de la enfermería que redundaría en beneficio del usuario.