
CONCLUSIONES

Al término de este trabajo de investigación las conclusiones a las que llegamos son las siguientes:

El ausentismo continúa siendo un problema en las instituciones de salud tanto públicas como privadas y éste, es originado principalmente por el personal de Enfermería, lo anterior tiene repercusiones negativas en aspectos tan importantes como son:

Disminución en la calidad de la atención de Enfermería que recibe el paciente, prolongación de su estancia hospitalaria, elevación de costos para la institución, sobrecarga de trabajo para el personal de Enfermería que sí acude a cumplir con sus labores, generación de un ambiente de trabajo no grato para el desarrollo del mismo, etc.

Ante lo expuesto consideramos importante dar a conocer los motivos por los que la enfermera no acude a sus labores y en

el trabajo realizado encontramos lo que a continuación se presenta.

En primer término como motivo de ausentismo aparece el estímulo por asistencia poco atractivo, siguiendo en orden decreciente encontramos la enfermedad, los bajos salarios, el descanso entre semana, la distancia mayor del hogar al centro de trabajo, el desempeño de otra actividad ajena a la enfermería son las razones o motivos que refieren las enfermeras del turno vespertino de la Clínica Hospital de Guaymas, Sonora para no presentarse a cumplir con su jornada de trabajo y que corresponden a los indicadores previamente definidos para la elaboración de este trabajo.