

## ANALISIS DE LA INFORMACION

La información obtenida mediante la aplicación del cuestionario, es la siguiente: con respecto a la primera pregunta ¿Cuándo usted tiene necesidad de faltar al trabajo, el motivo más frecuente es?. Encontramos que en primer término es por enfermedad 73%, en segundo lugar aparecen los problemas familiares, en tercer lugar aparecen los motivos de índole social y por último otros motivos que no fueron considerados en el estudio, por ejemplo: las enfermedades de los hijos. Lo anterior pone de manifiesto que el motivo principal por el cual no acude el personal de Enfermería del turno vespertino a laborar, es por enfermedad, teniendo además un peso significativo en el ausentismo los problemas familiares.

En cuanto a la segunda y tercer pregunta del cuestionario ¿Piensa usted que si le cambiaran sus descansos, por otros que a usted le convengan faltaría menos? y ¿Qué días le gustaría descansar?. Encontramos que la mayoría (47%), de las enfermeras contestó que le gustaría descansar sábado y domingo; domingo y lunes ó viernes y sábado.

En relación a la cuarta, quinta y sexta pregunta del cuestionario que son: ¿Vive lejos de su centro de trabajo?, ¿Qué tiempo necesita para trasladarse de su casa a su trabajo? y si ¿Se le dificulta llegar a su centro de trabajo por falta de transporte?, el indicador con el que se midió las respuestas obtenidas fué: distancia de su domicilio a su centro de trabajo y la información obtenida fué la siguiente: el mayor porcentaje (60%) de las Enfermeras viven lejos de la institución, incluso hay algunas (5) que viven en la vecina Ciudad de Empalme. Lo anterior implica mayor riesgo, tiempo y dificultades en el transporte de su hogar al centro de trabajo; ésto trae como consecuencia que se presenten situaciones por las cuales la Enfermera no pueda asistir en último momento a su trabajo. (Lo anterior tiene más impacto cuando llueve, porque se agridizan las dificultades para el transporte).

Para evaluar la información obtenida con respecto a la pregunta número siete ¿Además de su trabajo como Enfermera desempeña otra actividad? y su indicador fué desempeña otra actividad ajena a la Enfermería, encontramos lo siguiente: el 47% del personal de Enfermería respondió que no labora en otro centro de trabajo, pero realiza actividades en el hogar

así como también es común que efectúen estudios de enfermería tendientes a elevar su preparación profesional.

En relación a las preguntas ocho y nueve: ¿Considera usted que el salario que percibe es el adecuado para las actividades que realiza? y ¿El salario que usted recibe es suficiente para cubrir sus necesidades?, el indicador para su medición fué salario bajo; encontrándose lo siguiente: la mayoría (67%) contestó que el salario que recibe es bajo o inadecuado por lo que resulta insuficiente para cubrir sus necesidades básicas.

Por último, ya para terminar, la pregunta que se hace con respecto a que ¿Si aumentarán los estímulos por puntualidad, faltaría menos? y para la cual el criterio de medición fué estímulo por asistencia poco atractivo; los resultados obtenidos son los siguientes: El 80% de las Enfermeras entrevistadas refirieron que si se aumentara el ingreso económico en relación con la asistencia faltarían menos y ésto las motivaría para acudir a cumplir con sus actividades, evitando así tomar actitudes negativas como es el ausentismo.