

SUGERENCIAS.

- Tomando en cuenta que el incentivo económico representa sólo una pequeña parte de los estímulos internos del trabajador; lo más aconsejable es combinar el incentivo económico con el moral, para que de esta manera se dé al primero valor, esto puede hacerse publicando por ejemplo en la revista del personal, en los tableros de la empresa, o por medio de diplomas especiales, quienes fueron los trabajadores o grupos que obtuvieron la más alta producción, la mejor calidad, el mejor ahorro etc.
- Las motivaciones morales se deben tomar en cuenta porque hay que recordar que el trabajador ante todo es un ser humano y por lo tanto susceptible a cualquier estímulo de éste tipo.
- Considerando la importancia de este tema, en la Administración de Personal y la labor que en el mismo desempeña el TRABAJADOR SOCIAL, es muy importante se tome en cuenta por maestros, alumnos y ex-alumnos, y siempre se este al tanto del progreso del Trabajador Social en la Administración de Personal, especialmente en los sistemas de Incentivos, ya que de éstos depende gran parte del bienestar del trabajador y consecuentemente de su familia.