

INTRODUCCION /

El fin que se persigue al hablar del tema Conceptos y Clases de Incentivos, es el de analizar cada uno de los puntos como son, la seguridad del trabajador en el que se hará mención de los derechos del trabajador conforme la Ley Federal del Trabajo y la Ley del Seguro Social, así como de los servicios e información que se les deberá proporcionar al trabajador en la empresa en la cual esta laborando.

Sí bien, el dinero no constituye la única compensación que los empleados pretenden por su trabajo, puede proporcionar-seles una fuente efectiva de motivación así como una oportunidad para ganar más dinero; los incentivos económicos y no económicos son de gran importancia analizarlos, ya que al - estudiar los primeros, se verán los salarios incentivos, - sus beneficios, tanto para la empresa como para el trabaja-dor. De ninguna manera debemos desconsiderar los incentivos no económicos o morales, el trabajador como cualquier ser - humano es susceptible a cualquier mención honorífica por pe-queña que esta sea.

Otro de los puntos que analizaremos en este tema será la - administración de incentivos, el tiempo y frecuencia de los mismos; una cosa que se nos dá a diario, que por frecuente-se torna cotidiana pierde su atractivo, al tenerla al alcan-ce de nuestra mano se torna un tanto despreciable. La pre-sentación del incentivo tiene que hacerse de manera que es-timule al trabajador y llame su atención.

La adecuada aplicación del sistema de incentivos en la organización propicia una mayor armonía entre los objetivos que persigue la dirección y los que persiguen los trabajadores, siendo esto de mucha importancia por el hecho trascendental de que la organización como persona moral vive de estas dos clases de objetivos y su existencia y desarrollo está condicionada por el grado de satisfacción de los mismos.