

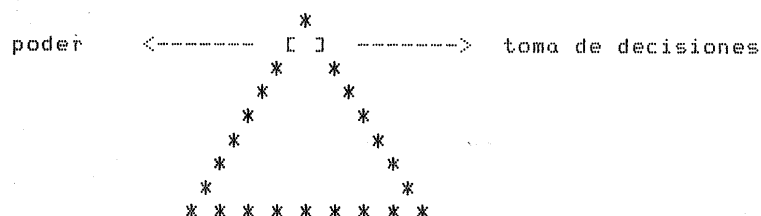
#### CAPITULO IV "CENTRALIZACION"

Centralización es la distribución de poder de las organizaciones y como consecuencia es una de las mejores formas de definir el concepto de estructura.

Se conocen muchas definiciones de centralización pero todas hacen énfasis en la distribución del poder.

Hage en 1980 (17) la definió como : "...el nivel y la variedad de participación en las decisiones estratégicas por parte de grupos en relación con el número de grupos existentes en la organización".

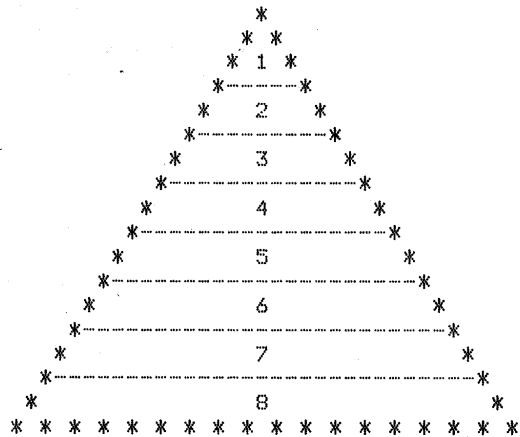
La centralización representada mediante el proceso escalar muestra que entre más poder se encuentre en la cúspide mayor será su índice en la organización:



Hay que tener presente que la centralización se da con relación a la cantidad de poder que el grupo ejecutivo posea. La centralización en las empresas públicas es resultado del sistema político que impere en el momento histórico.

En la Policía Judicial del Estado la centralización es de un nivel alto, lo que quiere decir que la toma de decisiones tiene lugar en la cúspide. Esto es apoyado por la afirmación 25 del cuestionario de bloqueos que dice "SOLAMENTE LA ALTA ADMINISTRACION PARTICIPA EN LA TOMA DE DECISIONES" y que obtuvo un 100 % de las respuestas afirmativas.

Graficando lo anterior:



- 1.- GOBERNADOR DEL ESTADO DE SONORA
- 2.- PROCURADOR GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO DE SONORA
- 3.- JEFE DE LA POLICIA JUDICIAL DEL ESTADO DE SONORA
- 4.- SUB-JEFE DE LA POLICIA JUDICIAL
- 5.- COORDINADORES DE ZONA
- 6.- JEFES DE GRUPO
- 7.- AGENTES DE PRIMERA
- 8.- AGENTES

En este caso una marcada centralización corresponde a una alta formalización y a una baja complejidad.  
"El grado de centralización de una organización, lo mismo que la formalización, indica la visión que se tiene de su personal".  
(18)

La visión del personal indica en el caso de esta corporación, falta de confianza para con los empleados por parte de las jerarquías, y como consecuencia la toma de decisiones estará centralizada.

Así es como todas las decisiones se toman en la cúspide y la comunicación se torna descendente en su mayoría. Debido a la alta formalización existente, la comunicación verbal - escrita predomina.

Estas consideraciones son respaldadas por la explicación de la existencia de la centralización a nivel macropolítico y micropolítico.

CENTRALIZACION A NIVEL MACROPOLITICO:

"Las organizaciones son parte de un sistema político..." (19) En este caso la Policía Judicial del Estado es parte del sistema político mexicano, que es meramente centralista desde sus inicios.

Por su misma condición de institución pública forma parte de un centralismo estatal:

GOBERNADOR DEL ESTADO----->PROCURADOR GENERAL DE JUSTICIA-----

JEFE DE LA POLICIA JUDICIAL DEL ESTADO----->CORPORACION.

Que parte del sistema nacional imperante:

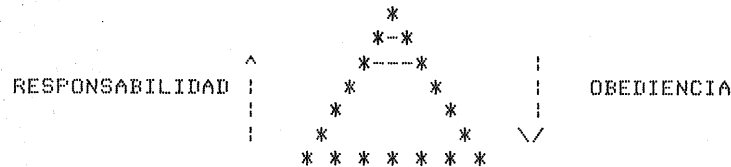
PODER EJECUTIVO (PRESIDENTE)-----> GOBERNADORES(GOBERNADOR DEL ESTADO DE SONORA ----->PROCURADURIA GENERAL DE JUSTICIA DEL ESTADO----->POLICIA JUDICIAL DEL ESTADO

CENTRALIZACION A NIVEL MICROPOLITICO:

"...y tienen su propio sistema político interno lo cual constituye una consideración importante en relación con la centralización". (20)

Si como anteriormente mencionamos, a nivel macropolítico la centralización es alta, las instituciones pública tendrán centralización también debido a los intereses políticos que involucran a cada directivo de las organizaciones pública por el solo hecho de ocupar el lugar en que está .

Eso marca una responsabilidad para con niveles jerárquicos altos (procurador, gobernador, presidente) pues las posiciones de más poder tienen mayor responsabilidad política, por lo tanto requieren de mayor centralización. De esa forma la consecuencia de la centralización a nivel macropolítico ser una centralización interorganizacional o a nivel micropolítico.



El decir que la centralización constituye una variable alta en la Policía Judicial del Estado no significa que sea una característica negativa. Sin embargo hay que recordar que la centralización marcada puede traer como consecuencias situaciones

---

conflictivas dentro de la organización, aunque esto no es una constante.

Para concluir este capítulo se cita a Hall (21):

"La centralización en las organizaciones tiene mucho que decir acerca de la sociedad en la cual la mayoría están altamente centralizadas y en la que los trabajadores tienen muy poco que decir sobre su trabajo, lo mismo sería probablemente cierto, en términos de su participación en la sociedad."