

I N T R O D U C C I O N

Los trabajadores de las ciencias sociales, en nuestro constante contacto con comunidades marginadas, sus grupos y los miembros que las integran, nos ha causado inquietud, al menos en lo personal, el tratar de encontrar las variables que motivan a los individuos para actuar de una manera determinada ante diferentes circunstancias, que se presentan en su cotidiana existencia en éstas comunidades. Como diferentes situaciones motivan a distintos individuos a asumir el rol de líderes, para lograr la obtención de las metas, aspiraciones o anhelos, que tenga el grupo en esas diferentes situaciones.

Supongamos que nos encontramos en una comunidad, donde se va a realizar una acción determinada. El primer contacto que se establecerá, será con la persona o personas que ejercen autoridad o influencia en los demás integrantes de la comunidad. Mi inquietud será ¿Por qué ésta persona o personas ejercen la función de líderes? ¿Cuáles fueron las causas? ¿Fueron elegidos por los miembros de la comunidad o se debió éste hecho, a causas ajenas a ella?

Una serie de cuestionamientos que aunados a otros en distintas áreas, van conformando la problemática que se nos presenta y de las cuales necesitamos obtener las respuestas para poder iniciar una acción estructurada sobre bases reales y firmes.

Por lo anterior es que surgió en mí, la inquietud de profundizar

en el conocimiento del Liderazgo y todo lo que comprende, como son sus características, los rasgos que los definen, las técnicas que se pueden utilizar en la formación de líderes, etc. Toda la información que fuera posible encontrar en las fuentes existentes a mi alcance, que pudiera despejar mis inquietudes al respecto.

La disertación que a continuación presento, es una modesta exposición que puede proporcionar una visión con cierta estructura sobre el Liderazgo y las conclusiones y sugerencias personales sobre el tema.