

CONCLUSIONES

Como vimos en el primer capítulo, aún no ha sido posible obtener una definición que satisfaga todos los criterios de expertos, que - - existen sobre el tema. De los investigadores vistos, cada uno sostiene su teoría al respecto. En lo que al parecer se llegó a un acuerdo fué en concluir que el Liderazgo se manifiesta a través de diferentes tipos de conducta.

-Para poder investigar el problema del Liderazgo, es necesario - que sea un grupo de investigadores interdisciplinarios. Considero - que en todos los problemas que afectan al hombre y a su medio ambiente, deben participar coordinadamente todas las disciplinas existentes.

-No es garantía el que una persona posea las características que son comunes en los líderes, para que esta pueda llegar a hacerlo.

-No puede existir liderazgo en una situación de aislamiento, solo se manifiesta cuando hay interacciones sociales con otros individuos.

-Todos los ejemplos de Liderazgo citados en el presente trabajo, son de experimentos con grupos integrados para el efecto; no son grupos espontáneos o ya existentes, por lo que hay que tener cuidado de tratar de generalizar los resultados allí obtenidos. Lo importante -

es que nos pueden servir de fuente de información valiosa para am -
pliar nuestro criterio al respecto.

-Es muy importante observar, que en el Liderazgo democrático, se logran obtener las metas de trabajo, así como las metas sociales del grupo, lo cual no sucede en ninguno de los otros climas sociales pre-
sentados en el experimento del tercer Capítulo.

-Todos los conceptos, opiniones y experimentos vistos, son de pro
cedencia estadounidense. Lamentablemente lo escrito acerca de Lide -
razgo en México, son ensayos o expresiones subjetivas de los autores. Carecemos de investigaciones respaldadas por información estadística-
confiable.