

CAPITULO

CUARTO

T E C N I C A S D E L L I D E R A Z G O

4.1 QUE SON LAS TECNICAS.

Técnica es un método de procedimiento, que sirve de ingrediente para la práctica experta de un arte, una ciencia, etc. Básicamente se refiere al modo de efectuar un acto. Es un oficio, habilidad, capacidad, el grado de excelencia con que una persona realiza una función.

4.2 TECNICAS PARA APLICAR LOS PRINCIPIOS DEL LIDERAZGO.

La relación que existe entre algunos principios del Liderazgo y las técnicas que puede emplear el líder para aplicarlos son las siguientes.

El principio de la responsabilidad de acción.- El líder ha de tener la capacidad de disciplinarse allí donde sus propios fracasos requieran una evaluación y corrección objetivas.

El principio de afrontar los problemas y buscar su solución.- Hay que reconocer y definir el problema. Para hallar una solución es preciso elegir una de varias alternativas.

Analizar y exponer la teoría.- Una vez conocido el problema, hay que determinar los factores individuales que deben considerarse y re-forzar hipótesis que pueden muy bien proporcionar soluciones.

La investigación servirá para identificar que hechos habrá que -enfrentar y en que orden.

El principio de conocer el objetivo.- Es esencial que el líder -sea capaz de definir detalladamente el objetivo, tanto para su propio provecho como para asegurar el progreso eficiente del grupo.

El principio de conocer a los miembros.- La falta de este conoci-miento dificulta al líder el logro de su objetivo. En un grupo grande es posible obtener ésta información mediante un estudio.

4.3 COMO FORMAR LIDERES.

Los líderes aprender hacerlo. Este proceso requiere tiempo tanto por parte del que aprende, como de quien imparte la enseñanza.

La eficiencia es parte importante del Liderazgo. La experiencia- en cuestiones fundamentales es requisito previo para ejercer un Lide -

razgo en niveles de mayor responsabilidad.

Es de vital importancia que el líder sea capaz de apreciar lo que se deba hacer, de comprender si es posible hacerlo, de delegar en al-guien su realización y finalmente controlar su ejecución.

Carácter.- Un líder eficiente tendrá fuerza suficiente para en -frentar los problemas a fin de resolverlos.

Personalidad.- El líder debe poder llevarse bien con la gente. :- Este no solo implica ser agradable sino también voluntad y habilidad - para cooperar con los demás. Significa indagar los puntos de vista - ajenos sin despreciarlos ni ignorarlos.

Capacidad.- No todo el que posee actitudes directivas sabe capita-lizar sus recursos. En algunos casos es posible aleccionar a quienes- carecen de ésta condición.

Responsabilidad.- Quien se compromete a ser algo y lo cumple, po-see ciertas posibilidades. La responsabilidad incluye la capacidad pa-ra tomar la iniciativa cuando las circunstancias lo justifican.

Iniciativa.- Es indispensable que el líder no solo vea lo que hay que hacer sino que además debe posser la capacidad necesaria para po -

ner las cosas en marcha. Debe poder discernir lo que es preciso --
hacer.