

C O N C L U S I O N E S

Es sumamente importante señalar que el éxito o el fracaso de cualquier programa de personal, dependerá de la planeación del mismo.

Se debe evitar al máximo toda improvisación las soluciones que se dan en forma parcial, sin estudios previos, sin bases bien fundamentadas, sin la necesaria visión al futuro. Normalmente traerá como consecuencia un sinnúmero de ajustes y lo más probable es que fracase.

Para que tenga éxito el programa de personal habrá que ganarse la aceptación de todo el personal para ello es necesario darlo a conocer e inclusive para despertar interés, hacer participar a los empleados en el programa.

El Trabajador Social juega un papel muy importante dentro de las actividades de un programa de personal, ya que será él el que directamente se encargará de informar y dar a conocer al personal que laborará en la empresa los programas que se realizan.

El Trabajador Social dentro del programa de personal debe promover funciones que tengan significado e interés tanto para los empleados como para la organización.

Uno de los objetivos primordiales del Trabajador Social dentro del departamento de personal, es lograr que el elemento humano, se considere el de mayor dignidad en la empresa.