INTRODUCCION

El presente trabajo se realiza con el propósito de presentar el exámen profesional para la obtención del título de Trabajador Social. Así mismo pretende ser una aportación a nuestra sociedad y sobre todo a nuestra profesión, a través del planteamiento de la importancia de las funciones del Departamento de Personal, y de la participación del Trabajador Social en este Departamento.

En las empresas de nuestro medio, al Departamento de Personal se le ha distorsionado en cuanto a sus funciones, ya que en algunos casos se avoca solamente a la elaboración de nómina, programación de vacaciones, o aún peor-provocador de ansiedades a través de programas de ascenso - mal planeados, perdiéndose de esta manera día a día, también como consecuencia de la masificación de la Industria-el sentido humano en el manejo de personal, siendo éste el-principal motivo que me ha llevado a la elaboración del presente trabajo.

Para la realización del tema se llevó a cabo -- investigación bibliográfica, consulta de estudios acerca -- del tema y ha sido tomada en cuenta la experiencia práctica adquirida en diversas Instituciones.

Esperamos que esta modesta contribución sea útil a todas aquellas personas que de una u otra manera se encuentren relacionadas con la hermosa, aunque difícil labor-de la Administración de Personal.