

SUGERENCIAS

- Que la empresa fije su posición en cuanto al reclutamiento de parientes y amigos de sus empleados, y principalmente de los ejecutivos, para evitar favoritismos.
- La elaboración de reglamentos internos sobre cambios, promociones y calificaciones de méritos, con el objeto de evitar las presiones de los jefes inmediatos.
- Impulsar la contratación de personas con impedimentos físicos, ya que en nuestro país existe un alto índice de ellos, éstas personas pueden ser muy productivas, si se les coloca en puestos que puedan desempeñar.
- Que las asignaciones a puestos se realicen sobre bases objetivas, y no políticas, con el objeto de que las organizaciones cuenten con personal capacitado para desempeñar cada puesto.
- Que la empresa reconozca la importancia de la labor -

del trabajador social, dándole el lugar que le corresponde, y proporcionándole los recursos materiales y la autoridad necesaria para que desarrolle su trabajo.

- Que los trabajadores sociales que laboren en un mismo campo, se reúnan cada determinado tiempo, para buscar alternativas de solución a los problemas que se les presenten con mayor frecuencia.
- Que el trabajador social que labore en empresas u organizaciones, haga uso de la metodología y técnicas propias de Trabajo Social, y no se limite a improvisar su labor.