# I N T R O D U C C I O N

Hoy en día, los empleados exigen una participación importante en asuntos de sus empresas.

Trabajadores de todos los niveles manejan alternativas que determinan el éxito o el fracaso de la empresa.

La existencia de un Inventario de Personal en la empresa es importante porque con él se evitan innumerables problemas, es indispensable estar al tanto de las cuestiones morales inherentes a la contratación de personal, las condiciones de trabajo, el liderazgo, los despidos y los ascensos ya que esto exige un planteamiento cuidadoso y una dirección cauta pero firme.

El Trabajador Social deberá saber cuál es el sistema a seguir para realizar un Inventario del recurso humano, debe contener numerosas guías, listas, diagramas, tratará de reunir todas las piezas en un proceso en serie, lógico y práctico para ayudar al-

*gerente a tomar las medidas apropiadas con respecto a todos los aspectos relativos a las personas.*

*Con la realización de un Inventario se sabrá -- también la clase de educación que habrá de capaci-- tar mejor a los individuos para contribuir eficazmente a forjar el mundo del mañana.*