

CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS.

FUE NECESARIO QUE DIERA POR TERMINADO ESTE TRABAJO DOCUMENTÁNDO ME EN DISTINTAS OBRAS TANTO DE CARÁCTER ADMINISTRATIVO COMO RELACIONADAS CON EL TRABAJO SOCIAL EN EL CAMPO MÉDICO, PARA COMPRENDER LA IMPORTANCIA Y EL ALCANCE DE NUESTRA LABOR COMO PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL EN EL ÁMBITO HOSPITALARIO.

PRINCIPIÉ POR DAR UNA IDEA DE DOS DIFERENTES TIPOS DE AUTORIDAD: LA DE LÍNEA Y LA DE STAFF, PARA POSTERIORMENTE Y EN CAPÍTULOS DISTINTOS, HABLAR DE LAS FUNCIONES DEL TRABAJADOR SOCIAL EN RELACIÓN A AMBOS TIPOS DE AUTORIDAD EN INSTITUCIONES DE TIPO HOSPITALARIO Y AL FIN LOGRAR ASÍ A LAS SIGUIENTES CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS:

1.- EN CUANTO A NUESTRA PARTICIPACIÓN EN LO QUE CORRESPONDE A FUNCIONES DE STAFF, DEBO DE ACEPTAR QUE EN LA PRÁCTICA AÚN NO ES FRECUENTE QUE SE NOS BRINDE LA OPORTUNIDAD DE PARTICIPAR EN ESTE CAMPO, PERO A QUE DENTRO DE LAS FUNCIONES PROPIAS DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL, EN EL CUAL UBICO EL TRABAJO SOCIAL DE STAFF, EXISTE UN MARCO BASTANTE AMPLIO PARA EL DESARROLLO DE NUESTRAS APTITUDES.

2.- TOMANDO COMO BASE LA PREPARACIÓN QUE COMO TRABAJADORES SOCIALES HE MOS RECIBIDO, CONSIDERO ESTAMOS CAPACITADOS PARA LOGRAR UNA BUENA APORTACIÓN EN ESTA ÁREA, QUE AUNQUE NO CORRESPONDE A LAS ACTIVIDADES QUE DE UNA MANERA DIRECTA ESTÁN ENCAUSADAS A LA OBTENCIÓN DE LOS OBJETIVOS BÁSICOS DE LA INSTITUCIÓN, SI ESTÁN COADYUVANDO DE UNA MANERA INDIRECTA EN LA CONSECUCCIÓN DE ESTE LOGRO.

3.- EL LOGRAR RESULTADOS POSITIVOS EN LA OPERACIÓN DE UNA INSTITUCIÓN HOSPITALARIA, ASÍ COMO EL CUMPLIR CON SUS OBJETIVOS PREESTABLECIDOS DEPENDERÁ EN GRAN PARTE DE UNA ADECUADA SELECCIÓN E INTEGRACIÓN DE SU PERSONAL. ME REFIERO TANTO AL PERSONAL MÉDICO, COMO TÉCNICO -

CO ASISTENCIAL Y ADMINISTRATIVO.

4.- EL TRABAJADOR SOCIAL ASIGNADO EN UNA INSTITUCIÓN HOSPITALARIA TIENE UN AMPLIO CAMPO DE EJERCICIO PROFESIONAL TANTO EN FUNCIONES DE LÍNEA COMO DE STAFF.

5.- PARA QUE SE DEN LOGROS EN LA INTERVENCIÓN DEL TRABAJADOR SOCIAL COMO PERSONAL DE LÍNEA SE REQUIERE SE DÉ COMO PREMISA BÁSICA QUE EXISTA UNA AMPLIA Y ABSOLUTA COMUNICACIÓN Y COLABORACIÓN DE EQUIPO INTERDISCIPLINARIO. ME REFIERO A LAS RELACIONES CON EL CUERPO MÉDICO, ENFERMERAS Y DEMÁS PERSONAL.

6.- DESDE UN PUNTO DE VISTA TEÓRICO, LO EXPUESTO EN ESTE TRABAJO EN LA PRÁCTICA DEBERÍA DARSE. DESGRACIADAMENTE OBSERVACIONES DIRECTAS ME PERMITEN AFIRMAR QUE DISPOSICIONES DE TIPO ADMINISTRATIVO INTERNO NO LE PERMITEN AL TRABAJADOR SOCIAL EL DESARROLLAR SU LABOR PROFESIONAL EN LOS TÉRMINOS YA EXPUESTOS.

7.- CONSIDERO ES DE GRAN IMPORTANCIA Y TRASCENDENCIA EL HECHO DE QUE EL TRABAJADOR SOCIAL COMPRENDA EN SU EXPRESIÓN MÁS AMPLIA LA RESPONSABILIDAD QUE SE TIENE YA SEA EN FUNCIONES DE STAFF COMO DE LÍNEA, POR CONSIDERARLA UNA ACTIVIDAD QUE GUARDA UNA ÍNTIMA RELACIÓN CON EL ELEMENTO HUMANO, MOTIVO DE NUESTRO DESEMPEÑO PROFESIONAL.