

CONCLUSIONES

De lo expuesto en los capítulos contenidos en este trabajo, exponemos las siguientes conclusiones:

- 1). - Que la satisfacción de los objetivos institucionales, se logra a través del esfuerzo humano coordinado, por lo que es importante dar especial atención a la administración de los recursos humanos.
- 2). - La tendencia moderna de la administración de los recursos humanos, revela lo importante de trabajar en base a objetivos; tratando de que los de la Institución y los individuales del trabajador se identifiquen para la satisfacción de un interés común.
- 3). - La administración de los recursos humanos en nuestro medio, en general, se encuentra en una etapa de transición, la cual supone cambios constantes encaminados a una superación cada vez mayor.
- 4). - Que la participación del Trabajador Social, en la administración de los recursos humanos, re-

presenta un aporte valioso, ya que el contenido de su preparación teórica y el cúmulo de experiencias en relación al trato con personas, le dan amplio soporte para dicha participación.

- 5). - Que con respecto a la administración de los recursos humanos, el Trabajador Social se constituye en un elemento innovador, promotor del mejoramiento de las relaciones de los integrantes de la institución a todos los niveles.
- 6). - Que el Trabajador Social, contribuye en gran parte al desarrollo de la Institución, ya que la relación que mantiene con el elemento humano, le permite descubrir las necesidades del Trabajador y sus objetivos. Esto le permite a la institución, establecer programas para la administración de los recursos humanos, basados en necesidades reales y por lo tanto, más efectivos.