

## CAPITULO II.

### EL ESTILO 9,9

La teoría de dirección de empresas 9,9 presupone la existencia de una correlación inherente entre las necesidades de producción de la empresa y la necesidad de las personas de un trabajo pleno e interesante que contribuya a su desarrollo personal. La motivación 9,9 supone una participación activa que conduce al compromiso y a la dedicación plena para el logro de los más altos objetivos. Se trata de conseguir la producción a través de la integración de las personas en el esfuerzo de realización del trabajo y se requiere a este fin que participen a través de sus emociones e ideas en la solución conjunta de problemas. El directivo orientado hacia el estilo 9.9 desea hacer una contribución personal al éxito de la empresa. Se esfuerza por conseguir el compromiso y la dedicación de aquellos con quienes, y a través de los cuales, trabaja. Estos valores fomentan el voluntarismo, la espontaneidad, la franqueza, la sinceridad y la responsabilidad.

La motivación 9,9 surge del desarrollo de la competencia necesaria para poder realizar una aportación positiva y para poder buscar y perseguir fines de objetivos que son simultáneamente personales y de la empresa.

"Con interés, dedicación y versatilidad, podemos resolver los problemas más difíciles. Este es el significado de la función de dirección".

# El grid gerencial

