

INTRODUCCION

En los centros de trabajo en general, se observa el fenómeno del ausentismo. En las instituciones de salud, resulta particularmente importante dada la naturaleza de las funciones que en ella se desarrollan y que están estrechamente ligadas al desarrollo de las fuerzas productivas, por cuanto se procura básicamente, la restitución de la salud.

Este problema resulta de la relación de trabajo y su estudio es complejo dada su naturaleza socio-económica que conlleva una apreciable carga de elementos socio-históricos asociados al desarrollo de las fuerzas productivas, y a la dinámica de la formación económico-social capitalista y en el caso particular, a la Mexicana. Es por ello que el presente trabajo parte del análisis de la formación económica-social mexicana a partir del momento en que ésta se inserta en el capitalismo internacional. Esto es, a partir de la década de los años cuarenta. Con base en éste análisis resulta comprensible que en el marco de la relación laboral se de el fenómeno estudiado y que se explique, considerando las particularidades del trabajo de enfermería que éste no se sustraiga de la problemática estructural en la cual se da.

Estos elementos teórico-analíticos se ven corroborados al contrastar los con una realidad particular; ésto es, con el análisis que parte de un estudio de caso como lo es el del ausentismo en el Hospital Infantil del Estado de Sonora, cuya operatización parte de estadísticas generales por la propia institución aludida y complementada con una encuesta al propio personal de enfermería. Ello nos llevó a un planteamiento hipotético que a través del desarrollo de la investigación lo consideramos comprobado.

En virtud de que en las instituciones de asistencia para la salud no se atienden las necesidades de desarrollo personal y profesional de-

los empleados en un marco de relaciones interpersonales que tengan como norma el respeto, las consideraciones y el reconocimiento al esfuerzo realizado, se impide o inhibe su profesionalización, lo cual trae como consecuencia el desinterés, la frustración y el desaliento en el cumplimiento del deber.

Obviamente, todo ello conduce a cumplir con el objetivo de establecer las causas que originan el ausentismo del personal de enfermería.

En cuanto a la estructura, el presente trabajo consta de tres apartados mismos que obedecen a la forma en que se abordó el problema - objeto de la investigación, éste es:

- I. Aspectos generales
- II. Estudio de caso
- III. Conclusiones

La intención básica de la presente investigación es aportar elementos para el estudio del problema en cuestión a efecto de que, tanto el personal de enfermería como otros profesionales interesados, primero se percaten de su complejidad y del inconveniente de configurar explicaciones que, aunque suenen lógicas, son esencialmente simplistas y superficiales, y segundo, se despierte el interés por continuar el estudio de este tema al cual, por medio del presente planteamiento aportamos una, aunque modesta contribución.