

## V.- DISEÑO METODOLÓGICO

### 1.- Tipo de Trabajo

1.1 Descriptivo

1.2 Transversal

1.3 Prospectivo

### 2.- Universo de trabajo

La población o universo de estudio fué constituido por el total de enfermeras que han recibido capacitación sobre el manejo del paciente sometido a Hemodiálisis. El universo estuvo conformado por 16 elementos.

### 3.- Muestra:

Considerando los objetivos y los propósitos del estudio, se estimó conveniente encuestar a un número representativo de la población, para extrapolar los resultados que se pretendía obtener. Se decidió encuestar a un 60% del universo, que constituyo un total de 10 enfermeras.

Para la selección de la muestra se empleó el método de muestreo aleatorio simple.

### 3.1 Criterios de Inclusión

Enfermeras que hayan recibido capacitación sobre el manejo del paciente con Hemodiálisis y que se encuentran laborando actualmente en la institución.

### 3.2 Criterios de no Inclusión

Enfermeras que hayan recibido capacitación sobre el manejo del paciente con Hemodiálisis que ya no laboren en la Istitución.

Enfermeras que hayan recibido capacitación en el manejo del paciente con Hemodiálisis que laboren en la Institución, pero se encuentren ausentes en el período de aplicación del cuestionario.

## 4.- Limites

### 4.1 Limites de tiempo

Etapa de planeación del estudio: 12 de Abril al 20 de Mayo del año en curso.

Prueba Piloto: el 21 de Mayo de 1993.

Etapa de procesamiento de datos : del 25 al 31 de Mayo del año en curso.

### 4.2 Limites de espacio

Servicios de hospitalización del Hospital General " C " del ISSSTE, Hermosillo, Sonora.

## 5.- Recursos

### 5.1 Humanos

Director de tesis y dos investigadores.

### 5.2 Materiales

Se utilizó material de oficina.

### 5.3 Financieros

Recursos propios del grupo investigador.

## 6.- Técnica e instrumento de recolección de datos.

La técnica empleada para recopilar la información fué la encuesta y el instrumento, es un cuestionario diseñado exprofeso por el grupo investigador ( Anexo #1). El formulario contiene 12 preguntas cerradas o estructuradas. Todas dictómicas.

El cuestionario está organizado de la siguiente manera:

Las preguntas 1 y 2 miden el indicador 1 que corresponde al interés por parte del personal de enfermería capacitado para laborar en el servicio de hemodiálisis.

Las preguntas 3, 4 y 5 exploran el indicador 2 que se refiere a los incentivos otorgados al personal de enfermería que labora en el servicio de hemodiálisis.

Las preguntas 6, 7 y 8 evalúan el indicador 3 referente a la existencia de recursos humanos en el área de hemodiálisis.

Las preguntas 9 y 10 miden el indicador 4 que corresponde a las características generales del área física del servicio de hemodiálisis.

Las preguntas 11 y 12 exploran el indicador 5 que se refiere a la capacitación recibida para laborar en el área de hemodiálisis.

#### 7.- Prueba Piloto

Previo autorización del personal directivo institucional se aplicó la prueba piloto el 21 de Mayo a dos enfermeras con la finalidad de probar la claridad del instrumento de recolección de datos. No fue necesario realizar modificación alguna.

#### 8.- Trabajo de Campo

El grupo investigador acudió diariamente al hospital para aplicar el cuestionario, ya que los elementos a encuestar, laboran en los distintos turnos establecidos por la Institución. Este procedimiento se realizó hasta completar el total de las mediciones preestablecidas.

9.- Procesamiento de los resultados

Una vez recopilada la información y de acuerdo al criterio establecido por el grupo investigador, los indicadores se categorizaron como factor que si influye o como factor que no influye para que el personal de enfermería labore en el servicio de hemodiálisis. Cada indicador se categorizó de la manera siguiente:

Indicador 1.- Interés del personal de enfermería capacitado para laborar en el servicio de hemodiálisis.

1 respuesta negativa y 1 respuesta positiva :

si influye

2 respuestas negativas :

si influye

2 respuestas positivas :

no influye

Indicador 2.- Incentivos otorgados al personal de enfermería que labora en el servicio de hemodiálisis.

1 ó 0 respuestas positivas :

si influye

3 ó 2 respuestas positivas :

no influye

Indicador 3.- Existencia de recursos humanos en el área de hemodiálisis

3 ó 2 respuestas negativas :

si influye

1 ó 0 respuestas positivas :

no influye

Indicador 4.- Características generales del área física del servicio de hemodiálisis.

2 respuestas negativas :

si influye

1 ó 0 respuestas negativas o positivas :

si influye

2 respuestas positivas :

no influye

Indicador 5.- Capacitación recibida para laborar en el área de hemodiálisis.

2 respuestas negativas :

si influye

2 respuestas positivas :

no influye

1 ó 0 respuestas positivas ó negativas :

si influye

CUADRO # 1

FACTORES QUE INFLUYEN PARA QUE EL PERSONAL DE ENFERMERIA DEL HOSPITAL DEL ISSSTE CAPACITADO EN EL MANEJO DE PACIENTES CON HEMODIALISIS NO LABORE EN ESTE SERVICIO.

MAYO DE 1993

HERMOSILLO, SONORA.

FACTORES INVESTIGADOS	SI	NO	TOTAL
	INFLUYE	INFLUYE	
	%	%	
: Interés del personal de enferme- : : ría capacitado para laborar en : : el servicio de hemodiálisis. :	90	10	100
: Incentivos otorgados al personal : : de enfermería que labora en el : : servicio de hemodiálisis. :	80	20	100
: Existencia de recursos humanos : : en el área de hemodiálisis. :	100	---	100
: Características generales del : : área física del servicio de : : hemodiálisis. :	90	10	100
: Capacitación recibida para labo- : : rar en el área de hemodiálisis. :	90	10	100

FUENTE = CUESTIONARIO APLICADO EN MAYO DE 1993.