

CONCLUSION

El trabajo presentado, nació como una inquietud propia, al observar los cambios políticos, económicos y sociales que se presentaron y siguen presentes en nuestro país, ocasionando diversos problemas que afectan a las organizaciones formales del trabajo de nuestra localidad. Como estudiosos del comportamiento y de los cambios sociales quisimos proponer un perfil del psicólogo como agente de cambio en las organizaciones formales en el que se amplien sus roles dentro de las misma y pueda desarrollarse como investigador, asesor, consejero, retroinformador, instructor, moderador de conflictos, catalizador e integrador y clarificador de información. Así también proponemos la apertura de un despacho de servicios psicológicos como una alternativa de campo de acción para el psicólogo organizacional en donde pueda ofrecer sus servicios a las organizaciones para hacerle frente a dichos cambios de una manera planeada, tomando en cuenta tanto las fuerzas del entorno donde se encuentra inmersa como las necesidades específicas de cada empresa.

Este trabajo va dirigido principalmente a los Psicólogos Organizacionales como otro posible campo de acción al cual enfocar sus conocimientos y habilidades, en el cual, consideramos, tiene amplias posibilidades de desarrollo como agente de cambio, y con esto romper el esquema obsoleto de encasillar al Psicólogo

Organizacional como un aplicador de test y seleccionador de personal.

Corresponde al Psicólogo retomar y actualizar dicha información para aplicarla en la creación de su propia fuente de empleo.

Dando respuesta a la pregunta que inició el presente trabajo, partiremos del supuesto de que los psicólogos son especialistas en el comportamiento de los individuos y de los grupos, por que conocen los elementos que constituyen la estructura y funcionamiento social, así como su impacto en el desarrollo de la personalidad de los individuos, y de cómo la conducta humana afecta a las instituciones sociales.

Como vimos el psicólogo como agente de cambio ideal es un profesionista que ayuda a las organizaciones sociales en forma sistemática; y siguiendo el perfil propuesto el psicólogo organizacional puede desempeñar diversas funciones como la de investigador, asesor, consejero, instructor, moderador de conflictos, catalizador e integrador y clarificador de información; tendientes a diagnosticar de forma sistemática necesidades de cambio y en base a esto planificar dichos cambios.