

Cap. V

5.- LA TRABAJADORA SOCIAL Y SU INTERVENCION EN LA ADMINISTRACION DE PERSONAL.

a).- sus funciones en el programa de desarrollo de Personal.

Primeramente debemos entender y comprender qué se entiende - por Administración en una Empresa u organización, para des - pués ubicar a la Trabajadora Social en éste campo de acción; el cuál puede ser muy extenso, dependiendo de las libertades que le dé la Empresa.

Todas las actividades que ella puede realizar en una Empresa, serían objeto de estudio en capítulos más profundos, aquí só lo nombré que la Trabajadora Social es una parte o elemento - muy importante en la organización o desarrollo de personal; - prueba de ello, es que existe en la carrera de Trabajo Social la especialidad del Trabajo Social Industrial.

Anteriormente, especifiqué que debemos comprender que es Ad - ministración pues bién, administración es el proceso de pla - neación, organización, asignación de personal, dirección y - control de las actividades y del personal de una organización, para lograr que sus objetivos puedan ser obtenidos.

También se refiere al proceso de obtener que se hagan las co - sas con y a través de los esfuerzos de otras personas.

Si a la Trabajadora Social se le dan libertades de actuar en una Empresa, ella puede intervenir en éstos aspectos tales - como:

Planeación.- que es el proceso de anticipar y hacer prepara - tivos para enfrentarse a aquellas condiciones que puedan a - fectar la organización y sus operaciones y, basta el grado - que sea posible, hacer que ocurran las condiciones deseadas. Esto implica determinar los objetivos que deben ser alcanza - dos para asegurar éstas realizaciones. La planeación inclu - ye tomar decisiones. Si a la Trabajadora Social la canalizan en el departamento de personal ella puede intervenir en la - organización y asignación de actividades, así como su con - trol.

En la organización también va incluida la colocación de per - sonal en cada lugar y los deberes correspondientes a cada - puesto. Estas cuántas líneas escritas, demuestran la impor - tancia que tiene la Trabajadora Social en una Empresa o Indus - tria ya que ella, con su inteligencia, con su capacidad y con sus conocimientos, será un elemento muy valioso y muy neces - rio en una Empresa.

b).- Relación de la Trabajadora Social con el Sindicato y la Administración.

Antes que nada, debo decir que la Trabajadora Social debe de ser un elemento completamente imparcial en lo que se refie - re a si apoya los intereses de los trabajadores o de los pa - trones, ya que éstos son bien distintos entre sí y con dife -

rentes finalidades u objetivos.

A ella le convendría más bién ser un elemento pasivo en -
cuanto a si se va de un lado o del otro.

Porque por ejemplo supongamos que apoya libremente los mo-
vimientos sindicales, entonces, a ella se le juzgará de in-
citadora, revoltosa, comunista y no sé cuantas cosas más y
se le verá como una persona que sólo ha traído problemas a
la Empresa, aunque a decir verdad, ella siempre debe de estar
de parte del trabajador o del obrero especialmente los que
ocupan puestos inferiores, porque ellos necesitan de al- -
guien que les dé a conocer los derechos y las obligaciones
que tienen con sus patrones.- y además hacerles ver, que -
ellos valen mucho como personas que son y como seres que -
debemos comprender y escuchar en todo momento y siempre -
respetar las opiniones de cada uno de ellos.- También a la
Trabajadora Social le corresponde hacerles ver a los traba-
jadores los pros y los contras de los movimientos sindica-
les por ejemplo: si es que alguna vez surge una huelga en-
tre los trabajadores de la Empresa.

c).- Labor de la Trabajadora Social con los miembros del -
Sindicato.

Definida ya nuestra posición en relación con los sindica -
tos y la Empres, la Trabajadora Social puede, por que no,-
hacer labor social con los miembros del sindicato y con -
las familias de éstos, también aquí ésta labor sería muy -
extensa en cuánto a actividades sociales por ejemplo, lle-
varlas a cabo en el tiempo libre que tengan ellos.

Organizar clubes para así conocerse y fraternizar con o- -
tras personas que tengan intereses similares y quieran su-
perarse cada día más.- En última instancia, la Trabajadora
Social siempre debe de luchar por sembrar en el espíritu -
de cada persona el deseo de superarse y ser cada día mejor,
no importando para ella, si esa persona pertenece a tal o-
cual clase social, religión o raza, nuestro lema debe ser-
"ayudar a quién lo necesite".