

Cap. IV

4.- PROBLEMAS Y METAS ACTUALES DE LOS SINDICATOS.

a).- El problema de la apatía de los miembros.

Cuando los trabajadores especialmente los obreros asalariados y los empleados particulares o del gobierno, están afiliados a una organización sindical o quisieran afiliarse, es porque ven en ello una posibilidad de defender sus intereses inmediatos y futuros, pero a pesar de todo esto, y a decir verdad, la mayoría de los trabajadores desconfía de los sindicatos y menosprecian su importancia, y algunas veces esto puede ser comprensible y justificado. La mayoría de obreros y empleados generalmente saben que son miembros de un sindicato porque periódicamente, el "día de raya" les descuentan la cuota sindical. Excepción de eso, muy poco, y en la mayoría de los casos, nada saben de la organización a que pertenecen. Ignoran el nombre del sindicato, su funcionamiento, desconocen quiénes integran el comité sindical. De ahí la apatía de los trabajadores hacia el sindicato.

Algunos trabajadores, además, pertenecen a un sindicato debido solamente a que han sido forzados o presionados a hacerlo, o debido a que consideran la membrecía como el mejor medio de alcanzar más beneficios de la empresa. Actualmente la mayoría de los miembros de sindicatos además, no han experimentado las penalidades o sacrificios personales que fueron sufridos por sus predecesores para obtener el derecho de la representación sindical. La mayoría de ellos tampoco tienen la suficiente edad para conocer las condiciones de empleo anteriores al desarrollo de los sindicatos de trabajo y, como resultado, a menudo dejan de dar al sindicato la dedicación que algunas veces es necesaria para preservar la unidad y el poder de un sindicato durante los períodos de adversidad.

b).- Impacto de la Tecnología.

Si bien el desarrollo de la mano de obra organizada indudablemente ha sufrido como resultado de la apatía de sus miembros, la opinión pública desfavorable y la legislación restructiva, posiblemente se ha visto más dañada por los desarrollos tecnológicos que se han presentado dentro de la industria.

Los avances en la tecnología han originado la mecanización de muchos procesos, la eliminación de muchos puestos de fábrica y la reducción en el número total de trabajadores especialmente de obreros o empleados que ocupan puestos inferiores. Este es otro de los grandes problemas con los que se enfrentan los sindicatos.

c).-Desarrollos actuales.

Si bien, el desarrollo de una imágen pública favorable, la obtención de un clima legal conveniente y la organización de nuevas clases de trabajadores, son metas importantes de la mano de obra organizada, es posible que el problema más crítico que confortan muchos sindicatos consiste en desarrollar formas para proteger los puestos de sus miembros contra la automatización. El derecho de los sindicatos para ejercer control sobre los cambios que afectan a los puestos de sus miembros, incluyendo la instalación de nuevo equipo o métodos, se ha convertido en algunos casos en un asunto más vital que los salarios o las prestaciones. La automatización, además de eliminar puestos, también ha reducido a menudo la posibilidad de un sindicato para ir a la huelga, debido a que la producción puede ser sostenida por un número relativamente pequeño de personal de supervisión que es presionado para servir en la operación del equipo.

Ya que los sindicatos reconocen que no pueden detener la marea del progreso tecnológico, están intentando forzar a las empresas a suavizar los efectos desfavorables de la automatización sobre el personal. En algunas industrias, los sindicatos han obtenido éxito al negociar contratos que requieren que la compañía establezca fondos para reentrenar a los trabajadores desplazados por la automatización y para proporcionar beneficios de separación o beneficios de retiro prematuro a quienes no puedan ser reentrenados o colocados en otros puestos.