

## **OBJETIVO GENERAL**

El presente escrito tiene por objetivo explicar y otorgar mediante un análisis y evaluación, una perspectiva acerca del concepto y significado del Clima Organizacional, el cual se sustenta de las aportaciones e investigaciones del comportamiento y Cultura Organizacional para el diseño de una herramienta de evaluación orientada a identificar oportunidades de mejoramiento del ambiente dentro de una organización, optimizando a su vez, el desarrollo de la productividad sin perder de vista el capital humano.

### **Objetivos Específicos**

- Proporcionar los conocimientos generales sobre la percepción de Clima Organizacional con el fin de conocer el funcionamiento interno de una organización.
- Identificar los factores que se requieren evaluar para mejorar el desempeño de las actividades de la organización.
- Proponer la metodología de evaluación adecuada con el propósito de generar mayor confianza en el resultado de la misma.
- Establecer e identificar variables que afectan entre los factores del sistema Organizacional y las tendencias motivacionales de los trabajadores.
- Diseñar el contenido de una evaluación del clima Organizacional como herramienta de análisis en un departamento de recursos humanos.