

INTRODUCCIÓN

Este trabajo de investigación tiene como finalidad abordar el tema del clima laboral como estrategia para la Administración de los Recursos Humanos, estudiado desde una perspectiva de las Ciencias de Recursos Humanos e intentar hacer una aportación y argumentar que a través de un buen clima laboral se puede mantener suficientemente motivado al recurso humano para el éxito de la empresa.

La idea de este documento nace a partir de las dificultades presentadas por elementos más precisos para Administración de Recursos Humanos en las empresas en un marco globalizado como el actual. Así que la pregunta de investigación es ¿Cómo el clima laboral puede influir para una mejor administración de recursos humanos?

Ante esta pregunta, mi afirmación es, que un programa sobre el clima laboral ayuda a la productividad en las empresas y como consecuencia al éxito de la misma. Por lo tanto el objetivo de la presente tesina es proporcionar una discusión teórica y conceptual del clima laboral empresarial con el fin de aportar un análisis que ayude a mejorar la administración de personal.

Para la argumentación y presentación de este trabajo, se organizó el documento en cuatro capítulos: el capítulo I, trata sobre el marco teórico que comprende los antecedentes, origen, aportaciones y la conceptualización de administración de personal; el capítulo II trata sobre las teorías de la administración de recursos humanos; en el capítulo III se aborda el tema de clima laboral; y en el capítulo IV se exponen las conclusiones y recomendaciones.