

CONCLUSIONES

- El clima laboral presenta serias dificultades en lo que concierne a la existencia y factibilidad del uso de los medios de protección, generalmente en todas las empresas
- Las variables: gusto y utilidad del trabajo realizado así como relaciones con los compañeros de trabajo, deben tomarse en cuenta en las organizaciones.
- Un alto porcentaje de trabajadores en las empresas por lo general muestran una elevada disposición para ocupar cargos superiores, por lo que es un aspecto estratégico que debe incluirse en el clima laboral de las empresas.
- Las empresas deben brindar la posibilidad a los trabajadores de superarse.
- Los trabajadores de acuerdo a los estudios, muestran interés en la participación en la toma de decisiones y la posibilidad de plantear sus inquietudes sobre la marcha del trabajo y de ser escuchados.
- Es necesario accionar los factores motivacionales de la fuerza de trabajo para lograr un involucramiento mayor en la solución de los problemas existentes.
- Los empleados deben estar involucrados con los objetivos de su trabajo y de la empresa en general.
- En relación a la aceptación de los criterios y opiniones de los trabajadores, deben ser tomados en cuenta.
- El factor liderazgo es determinante en la confianza y en la capacidad de los subordinados.
- El sistema de estimulación es un reglón generalmente descuidado en casi todas las organizaciones.

En general la combinación de todos los factores o variables que inciden en el clima laboral deberá estar equilibrada para una mayor productividad en las empresas.