

Capítulo IV:

Conclusiones

La planeación estratégica de recursos humanos, nos brinda alternativas para mejorar el desempeño de nuestros empleados, tales como: la implantación de políticas de capacitación y desarrollo dentro de la empresa, sistemas de remuneración efectivos, programas motivacionales, etc., con la finalidad de que los empleados realicen sus labores con eficiencia y eficacia.

El desempeño laboral de los empleados es de suma importancia en las organizaciones, pues de esto depende que la empresa logre o no sus objetivos trazados.

Cada uno de los trabajadores de las organizaciones tiene necesidades e intereses diferentes y si no se tiene planeado con anticipación como se van satisfacer, puede suceder que no se logre que el empleado desempeñe su labores como realmente se necesita para que la empresa sea lo suficientemente productiva.

La planeación estratégica de recursos humanos, en la actualidad es mayormente utilizada en las grandes empresas, sin embargo no es un recurso exclusivo de éstas, sería excelente que las PYMES la consideraran como una estrategia real de crecimiento.