

CAPÍTULO VII

7. Conclusiones

Realizando un análisis de las causas que el personal sindicalizado de la Planta Fundición expuso, obtuvimos la siguiente grafica:



En esta grafica se puede observar que el 90.4% de las causas por las cuales el personal en determinado momento renunciaría a su empleo son factores que la misma empresa puede controlar, mencionando dentro de los de mayor peso los siguientes:

- Mejores salarios
- Mejorar el ambiente donde se desarrolla en trabajo
- Mejores prestaciones e incentivos

El 9.6% de las causas son factores externos ajenos al control de la empresa como son los siguientes:

- Problemas familiares
- Por rotar turnos continuos en el área de trabajo
- Por estar cerca de su lugar de origen
- Por desempeñar un trabajo que le guste
- Por la lejanía del lugar de trabajo

Por lo tanto se concluye que la hipótesis es comprobada para efectos de esta investigación.