

7) NUEVOS CONCEPTOS DE LIDERAZGO.

“Es el desarrollo de un sistema completo de expectativas, capacidades y habilidades que permite identificar, descubrir, utilizar y estimular al máximo la fortaleza y la energía de todos los recursos humanos de la organización, elevando al punto de mira de las personas hacia los objetivos y metas planificadas más exigentes, que incrementa la productividad, la creatividad y la innovación del sistema de liderazgo organizacional funciona como un conjunto de relaciones de liderazgo y de líderes, organización, por medio de las metas que se busca el logro de objetivos y metas.

- Es una capacidad en constante movimiento; no estática.
- Está en permanente desarrollo y crecimiento.
- No es un don sobrenatural de las personas.
- Es una cualidad que se puede aprender en los procesos educativos y en las experiencias sociales.” (Martín-Zamora, 1998).