

2) INTRODUCCION

Es bien sabido dentro de nuestra sociedad, la importancia que tiene el Liderazgo en todos los ambientes, llámese política, empresas, religión, asociaciones, sindicatos, etc. Tanto las personas como los organismos e instituciones, están en la búsqueda de verdaderos líderes, que hagan que las cosas sucedan, independientemente del giro que quieran dar a estas personas, se busca el éxito o la eficacia de los líderes. Por lo regular, en los estratos externos a las empresas, se buscan líderes, que con su ejemplo contagien a los demás de los ideales o metas que se desean lograr. No obstante la tendencia que se había venido dando en las empresas de líderes que dirigen y toman las decisiones que han de llevarse a cabo, en empresas norteamericanas y en últimos tiempos en México y en el resto del mundo, se ha estado desarrollando un movimiento hacia una mayor participación de los empleados en la toma de decisiones de la empresa. Frente a esto, es muy importante analizar los aspectos que corresponden al Liderazgo, pues indudablemente el Líder que se estaba proyectando en el pasado, no es el mismo que se enfrenta ante el nuevo reto de ejercer Liderazgo en los grupos de trabajo.