

CONCLUSIONES

Uno de los motores mas importantes para una organización son sus empleados, ya que éstos con su fuerza de trabajo llevan acabo los planes y tareas que los directivos solicitan. Si no hay una buena relación entre directivos y trabajadores, podría afectar el rendimiento del trabajador y por lo cual la productividad de la empresa.

Una organización que utiliza instrumentos administrativos y legales y estos a su vez, regulen las relaciones entre directivos y trabajadores, creara una buena relación entre ellos, y con esto abra beneficios para ambas partes, por que debido a que los empleados al sentir que la organización los toma en cuenta, ellos serán mucho mas productivos en su trabajo y, esto, traerá beneficios generales a la empresa pues al haber una buena armonía laboral contribuye a la efectividad de la empresa.

Además considerando que estamos en un mundo globalizado donde las empresas formulan sus estrategias enfocadas en los clientes, parte fundamental es su capital humano, el cual a diferencia de practicas tradicionales hoy en día las organizaciones deben de reconocer lo valioso de sus recursos humanos de tal manera que sus actividades también tienen que centrarse en su personal y buscar la forma de convertirlo en una ventaja competitiva mediante su participación en la formulación de esas estrategias y la capacitación y el entrenamiento constante.